



Gold Standard!

(5/5 quizzes complete) **high accuracy**

All quizzes have been completed giving them a Gold standard against their skill set!



Their natural role:

Pace Setter

Motivating **Productive** **Competitive**

Who is Adriaan?



Go getter

Sociable, energetic and seeking new challenges.



Maverick

Energetic, creative and sociable.



Idealist

Curious and driven by strong morals.

Their key strengths

Energetic

Adventurous

Driven

Multi-tasker

Diverse

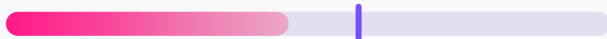
Tolerant

Adriaan is an **imaginative, abstract thinker** with a **flexible** and **spontaneous** approach to life. They love diversity - their aim is to boldly go where no one has gone before.

Key Insights

The chart below shows how **Adriaan** differs most from the **General Population**

Conscientiousness



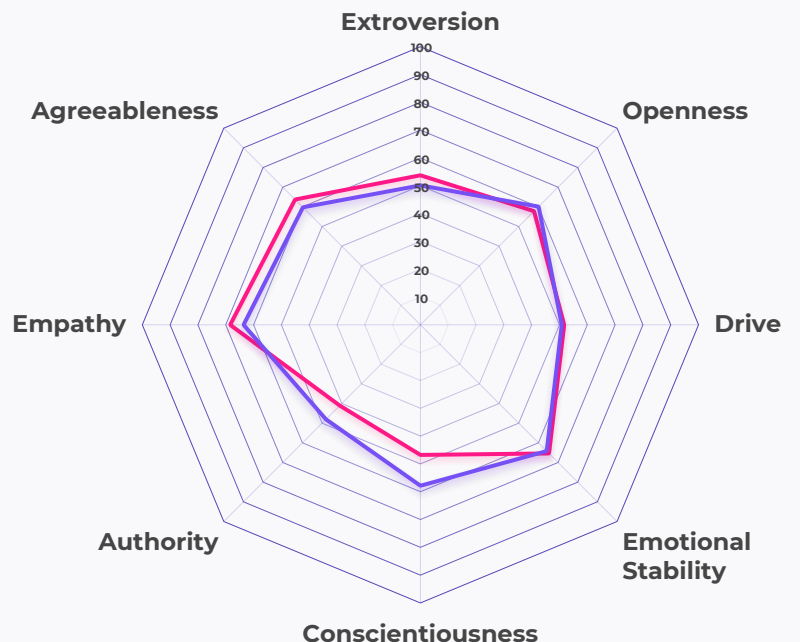
Authority



Empathy



Adriaan ● Population ●



What makes Adriaan unique?

The work styles below describe the approach Adriaan has to **organization**, **problem-solving**, **leadership** and **motivation**.

Adriaan ● Population ●

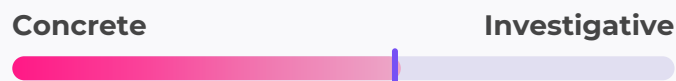
ORGANIZATIONAL STYLE

They are **fairly compliant**, **quite intuitive**, and will avoid getting tied down with minutiae. They prefer working autonomously, but will **likely be receptive to instruction**.



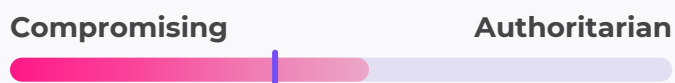
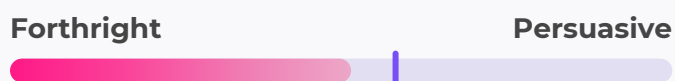
THINKING STYLE

They are **curious** and receptive of change. They are likely to enjoy developing and sharing ideas and **feel comfortable in ambiguous situations**.



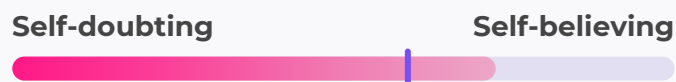
LEADERSHIP STYLE

They are **quite tactical** and **imposing** in their leadership style. A **persuasive communicator**, they win others over with their **sensitive approach**.



MOTIVATIONAL STYLE

Self-assured, **challenge-oriented**, and **driven**. They really appreciate opportunities that support their development, and will confidently seek these out.



Share your profile with the world, Adriaan!

View your profile here: <https://good.co/profile/adriaan-de-bolle>

Naam **De Bolle**
Voornaam **Adriaan**
Geboortedatum
Geslacht **Man**

Nationaliteit **België**
Moedertaal **Nederlands**
Consulent **David Rabau**
Afdrukt op **17/11/2020**

ORGAN OL 1

Taal: Nederlands

Schaal: Stanine

Testtijd: 00:52:48

Norm: nl-BE (2013) - MAS

De test ORGAN OL 1 is een simulatieopdracht, die zich richt op het plannen en organiseren van werkzaamheden. De kandidaat wordt in de rol van de chef van een kleine onderneming geplaatst. Hij beschikt over 5 medewerkers die 14 klussen moeten uitvoeren. Verder moet het plan aan onvoorziene omstandigheden worden aangepast.

Overzicht van de resultaten

De volgende metingen zijn beschikbaar. Tevens vindt u de scores van de kandidaat op de metingen.

Hoofdmetingen

	Normscore*	Ruwe score
Planning	7	97
Organisatie	7	30

Informatieve metingen

	Normscore	Ruwe score
Plannen i.f.v. capaciteiten	6	11
Teambuilding	5	7
Humane aspecten	7	6
Commerciële aspecten	6	19
Prioriteiten leggen	7	21
Aantal lege vakjes	6	1

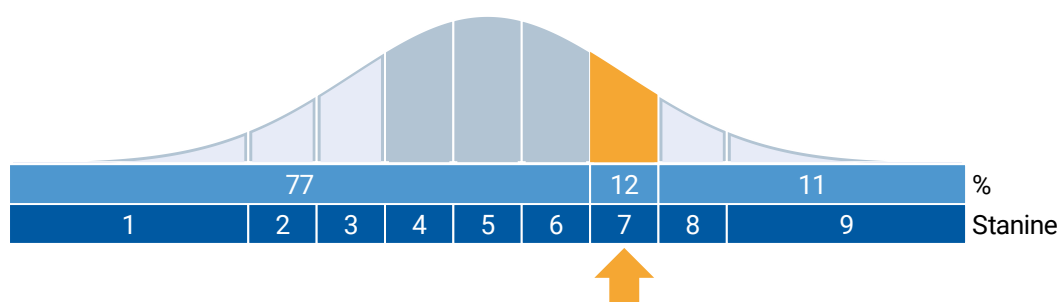
Testtijd: 52 minuten 48 seconden

De test ORGAN OL 1 meet het concreet toepassen van organisatieprincipes en van aandachtspunten voor (commercieel) management. Bij lage scores is het mogelijk dat de kandidaat de principes en aandachtspunten wel kent, maar deze theorie in de praktijk niet toepast. Ook is het mogelijk dat de kandidaat zich te sterk richt op bijvoorbeeld het opvullen van alle uren in het werkschema.

Een nagesprek met de kandidaat kan aanvullende informatie opleveren over gevolgde strategieën.

* De *normscore* geeft de positie van de kandidaat in een normgroep aan. De geselecteerde normgroep is: nl-BE (2013) - MAS.

Planning hoog

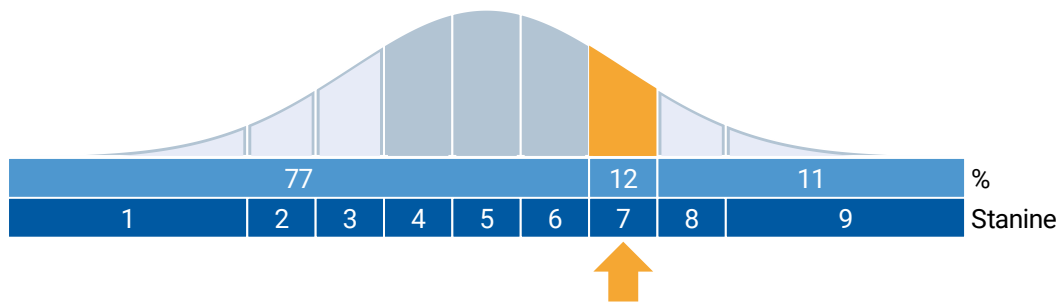


Naam **De Bolle**
Voornaam **Adriaan**
Geboortedatum
Geslacht **Man**

Nationaliteit **België**
Moedertaal **Nederlands**
Consulent **David Rabau**
Afdrukt op **17/11/2020**

De kandidaat heeft een planning opgesteld waarin veel taken op een uitvoerbaar moment gepland zijn.

Organisatie hoog



De kandidaat heeft bij het maken van zijn planning rekening gehouden met allerlei factoren zodat veel taken op het meest gepaste moment door de meest geschikte personen worden uitgevoerd.

Gemiddeld rekening houden met capaciteiten

De kandidaat heeft bij het maken van zijn planning voldoende rekening gehouden met de capaciteiten van de werknemers zodat een redelijk aantal taken door de meest geschikte personen worden uitgevoerd.

Gemiddeld efficiënte teamsamenstelling

De kandidaat heeft bij het maken van zijn planning voldoende rekening gehouden met de relaties tussen de medewerkers en de optimale teamsamenstelling zodat voldoende efficiënte teams werden samengesteld.

Sterk rekening houden met werknemers

De kandidaat heeft bij het maken van zijn planning veel rekening gehouden met de wensen en behoeften van de werknemers zodat bijvoorbeeld pauzes vaak gerespecteerd werden.

Gemiddeld rekening houden met de klant

De kandidaat heeft bij het maken van zijn planning voldoende aandacht besteed aan de wensen en behoeften van de klant en het bestendigen van de relatie met de klant als opdrachtgever.

Sterk rekening houden met prioriteiten

De kandidaat heeft bij het maken van zijn planning veel rekening gehouden met de volgorde en dringendheid van elke taak.

Hooggemiddeld aantal taken opgenomen

De kandidaat heeft een hooggemiddeld aantal taken in zijn planning opgenomen (een iets minder dan gemiddeld aantal lege vakjes).

Bij deze meting wordt geen rekening gehouden met de uitvoerbaarheid van de taken op het geplande moment.

Naam **De Bolle**
Voornaam **Adriaan**
Geboortedatum
Geslacht **Man**

Nationaliteit **België**
Moedertaal **Nederlands**
Consulent **David Rabau**
Afdrukt op **17/11/2020**

Werkschema 1

Naam	08 - 09	09 - 10	10 - 11	11 - 12	12 - 13	13 - 14	14 - 15	15 - 16	16 - 17
Albert	a	a	e	e	o	n	b	b	b
Johny	f	f	d	k	o	n	g	g	g
Marc	i	i	l	l	o	j	j	j	c
Tony	i	i	e	e	o	h	h	h	g
Willy	m		l	l	o	m	b	b	b
Uzelf	3	2	x	x	o	1	x	2	x

Klussen:

a. Schijnwerper e. Tapkraan i. Vastmaken m. Uitlenen x. Administratie
b. Geluidsinstallatie f. Fornuis j. Podium n. Laden 1. Controle
c. Luidsprekers g. Barbecue k. Microgolf o. Pauze 2. Voorbereiding
d. Diepvries h. Allerlei l. Verjaardag p. Frituur 3. Contact
q. Instorting
r. Vrij

Werkschema 2

Naam	08 - 09	09 - 10	10 - 11	11 - 12	12 - 13	13 - 14	14 - 15	15 - 16	16 - 17
Albert	a	a	e	e	o	n	b	b	b
Johny	f	f	d	k	o	n	g	g	g
Marc	i	i	l	l	o	j	j	j	c
Tony	i	i	e	e	o	h	h	h	g
Willy	m		l	l	o	m	b	b	b
Uzelf	e	g	x	x	o	a	x	m	x

Werkschema 3

Naam	08 - 09	09 - 10	10 - 11	11 - 12	12 - 13	13 - 14	14 - 15	15 - 16	16 - 17
Albert	a	a	e	e	o	n	b	q	q
Johny	f	f	d	k	o	n	g	g	g
Marc	i	i	l	l	o	j	j	j	g
Tony	i	i	e	e	o	h	r	h	h
Willy	m		l	l	o	m	b	q	q
Uzelf	e	g	x	x	o	a	x	m	c